

PLANIFICATION DE LA MAIN-D'OEUVRE /CONDUCTEURS D'AUTOBUS – DÉTERMINER LE NOMBRE

Annexe 5.1

	Opérations existantes	Nouvelles routes	Routes éliminées	Nouvelles fréquences	Fréquences réduites	Absentéisme	Congés	Congés personnels	Invalidité de longue durée	Promotion	Réduction temps supplémentaire	Formation	Roulement	Attrition	Gouvernement	Convention collective	Autre	Total requis	Effectif actuel	Différence	
Temps plein																					
Temps partiel																					
**ETP																					

**Employé à temps plein

PLANIFICATION DE LA MAIN-D'OEUVRE / CONDUCTEURS D'AUTOBUS – DÉTERMINER LE NOMBRE

Feuille d'exercices, exemple 1

	Opérations existantes	Nouvelles routes	Routes éliminées	Nouvelles fréquences	Fréquences réduites	Absentéisme	Congés	Congés personnels	Invalidité de longue durée	Promotion	Réduction temps supplémentaire	Formation	Roulement	Attrition	Gouvernement	Convention collective	Autre	Total requis	Effectif actuel	Différence
Temps plein	43	6	-2	4	-2	3	2	0	0	2	1	1	2	2	0	0	0	62	52	10
Temps partiel	14	1	-1	1	0	2	2	1	1	0	0	1	0	0	0	1	1	24	18	6
**ETP	50	6.4	-2.4	4.5	-2	4	3	0.5	0.5	2	1	1.5	2	2	0	0.5	0.5	74	60	14

**Employé à temps plein : temps partiel = 0,5 ou 1/2 d'un employé à temps plein

Dans cet exemple, le planificateur a déterminé qu'il a besoin de :

Routes	*6 nouveaux employés temps plein et 1 employé temps partiel moins 2 employés temps plein et 1 employé temps partiel ou 4 nouveaux employés et 4 employés temps plein
Fréquences	*4 nouveaux employés temps plein et 1 employé temps partiel moins 2 employés temps plein pour couvrir les nouvelles fréquences ou 3 employées ou 2.5 employés temps plein
Absentéisme	*3 employés temps plein et 2 temps partiel pour un total de 5 employées et 5 employés temps plein
Congés	*2 employés temps plein et 2 temps partiel ou 4 employés et 3 employés temps plein
Congés personnels	*1 employé temps partiel ou .5 temps plein
Invalidité	*1 employé temps partiel ou .5 temps plein
Promotion	*2 employés temps plein
Réduction de temps supplémentaire	*1 employé temps partiel
Formation	*1 employé temps plein and 1 employé temps partiel ou 2 employés et 1,5 employé temps plein
Roulement	*2 employés temps plein
Attrition	*2 employés temps plein
Gouvernement	*0 employé
Convention collective	*1 employé temps partiel
Autre	*1 employé temps partiel

** Note : le nombre d'employés représente le nombre actuel d'employés à temps plein et à temps partiel.

Cet exemple démontre que l'entreprise devra recruter, sélectionner, embaucher et orienter 10 employés à temps plein et à temps partiel pour être en mesure d'offrir les services durant la période de planification décrite.